



# 県労連情報

発行  
2016年  
8月9日

**長野県労働組合連合会（県労連）**  
長野市高田276-8 県労連会館 Tel.026-223-1683 Fax026-227-1783  
メール krn@mx2.avis.ne.jp http://kenrouren.assrv.com/



## つかみとろう！要求と懸望の新たな前進、日本社会の未来 改憲と戦争する国づくりNO！憲法が花ひらく国へ 格差と貧困を是正し、暮らしの底上げ、地域活性化



発言する菅田副議長

全労連第28回定期大会が7月28日～30日に開催されました。2年間の方針基調として①組織拡大強化で150万全労連を②地域活性化大運動で賃上げ・暮らしと雇用を守ろう③戦争法廃止と改憲策動をストップが提案され承認されました。

戦争法廃止や参議院選での野党・市民共闘の報告が力強くされました。また最賃闘争では、時給1,000円を実現する運動が1,500円を目指しながら今すぐ千円という流れができた、運動も変わってきたという発言が地域だけでなく単産からもありました。

非正規労働者を対象とした運動も各職場・地域で取り組んでいる発言も多くなりました。長野県労連からは菅田副議長・野口幹事・鈴木事務局長が代議員で参加。八重田さんが傍聴参加しました。

長野代表で菅田副議長が発言、「参議院選での野党共闘が実現し、野党の比例票を上回り勝利できた。市民共同の力が発揮できた選挙だった。県労連も初めての経験で智恵と工夫しながら闘った」と報告しました。

## 長野県最低賃金24円増の答申

### 時給770円 いったい千円はいつ実現？

長野地方最低賃金審議会は4日、県内の最低賃金を24円引上げ、時給770円とするよう答申しました。

中央最低賃金審議会が示した目安と同額です。使用者側5人中2人が賛成したそうです。

2002年以降最高の上げ幅となりましたが、それでも時給800円にも届かない、私たちは「今すぐ時給千円を」と運動してきました。

時給770円でも不満な結果です。県労連では異議申し立てを予定します。

各組織でも労働局長あてに異議申し立てをしましょう。8月19日までが締め切りです。

併せて政府は、中小企業支援として、中小企業向けの「業務改善助成金」と「キャリアアップ助成金」の適用を拡大し、最低賃金引き上げの条件をつくることも決定。使用者側の「中小企業は払えない」という主張は、助成金を最大限活用すれば根拠がなくなります。中小企業団体も共闘の対象に広げて、最低賃金の大幅引き上げを実現しましょう！

◆長野（詳細）……………【信濃毎日新聞】 2016年度の県内労働者の最低賃金について改定額を検討していた長野地方最低賃金審議会（会長・岩崎徹也信州大経済学部教授）は4日、最低賃金を24円（3.2%）引き上げ、時給770円とするよう岡崎直人・長野労働局長に答申した。上げ幅は、時給で示す現行方式となった02年度以降最大。厚生労働相の諮問機関、中央最低賃金審議会が長野県の目安として示していた上げ幅と同額となった。県内で02年度以降、最低賃金が引き上げられるのは13年連続。2桁の上げ幅は、13年度13円、14年度15円、15年度18円に続いて4年連続で、4年間で計70円の引き上げとなる。長野労働局によると、県内労働者の5.17%が引き上げ対象となる見込み。長野労働局は6月23日、長野地方最低賃金審議会に改定の検討を諮問。委員は公益代表、労働者代表、使用者代表の計15人で、長野市内で開いたこの日の総会は労働者側委員1人を除いて出席した。公益代表の岩崎会長を除く13人で多数決し、賛成多数（賛成10人、反対3人）で引き上げ額を24円と決めた。同局は今年19日まで答申内容に対する異議申し立てを受け付ける。申し立てがない場合は10月1日に答申通り改定する。

### ◆拡充する中小企業支援「業務改善助成金」と「キャリアアップ助成金」【全労連 賃金・公契約情報 160805】

「業務改善助成金」は、最低賃金が時給800円未満の地域で賃上げをした事業者経費の一部を助成（上限100万円）する制度。「時給800円未満」の要件を外し、中小企業が多く集まり、最低賃金の高い東京都（907円）や大阪府（858円）など大都市も対象に含める。助成対象の賃上げ幅も現在の「60円以上」から「20円以上」に引き下げる。キャリアアップ助成金については、現在は非正規労働者の賃金を2%以上引き上げた場合、人数や企業規模に応じて助成している。支援策では、3%以上引き上げた場合はさらに増額する。また、助成金の申請について、現在は賃上げから6カ月後になっているのを、賃上げ後すぐにできるようにする。企業の事務負担軽減のため、ランクごとの賃金額を定めた「賃金テーブルなどの策定」を要件から外す。